



A marca da gestão
florestal responsável

Rua Alemanha, 197
89503-346 | Caçador - SC
Fone: 49 3561.5000 - Fax: 49 3561.5001
sincol@sincol.com.br

RESUMO PÚBLICO REFLORESTADORA SINCOL



Ao comprar este produto
você ajuda a cuidar das
florestas do mundo
FSC® C018475 • www.fsc.org

SOBRE O RESUMO

O Resumo Público do Plano de Manejo tem como objetivo disponibilizar uma síntese dos procedimentos adotados pela Reflorestadora Sincol, informando sobre a atuação do manejo florestal e também apresentando para as partes interessadas os trabalhos desenvolvidos pela empresa.

Além da versão impressa, distribuída aos interessados internos e externos, uma versão digital deste documento está disponível no site

<http://www.sincol.com.br>.

Comentários, dúvidas e sugestões a respeito do Resumo do Plano de Manejo podem ser enviados no e-mail sincol@sincol.com.br

SOBRE A EMPRESA

A Sincol S/A Indústria e Comércio está localizada na cidade de Caçador, planalto ocidental de Santa Catarina, integrando a microrregião do Contestado. O município de Caçador é o líder em produção madeireira do Estado de Santa Catarina, contando com 202 indústrias, das quais 76 estão ligadas ao Setor Madeireiro.

A empresa foi fundada em 1943, com o objetivo de beneficiar madeira, fabricar móveis e construir casas. Em 1982, a empresa criou a Reflorestadora Sincol Ltda., com o objetivo de implantar e manejar as florestas plantadas para suprir a demanda industrial. Em atividades florestais, atualmente trabalham 120 colaboradores diretos.

A atividade atual da unidade fabril da Sincol S/A é a fabricação de portas, rodapés, batentes, guarnições, produtos montados (Sinkit), sarrafeados, door-blank, aplainados, entre outros produtos. Aproximadamente 32% de sua produção é destinada ao mercado externo.



1. DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO COM O P&C DO FSC®

A Reflorestadora Sincol Ltda. e a Sincol S/A registram aqui o compromisso com o seguimento dos P&C do FSC®, não apenas visando o recebimento e a manutenção da Certificação Florestal (FSC-C004611), mas também a melhoria contínua de seu setor florestal, enfocando sempre a conservação ambiental e o benefício social.

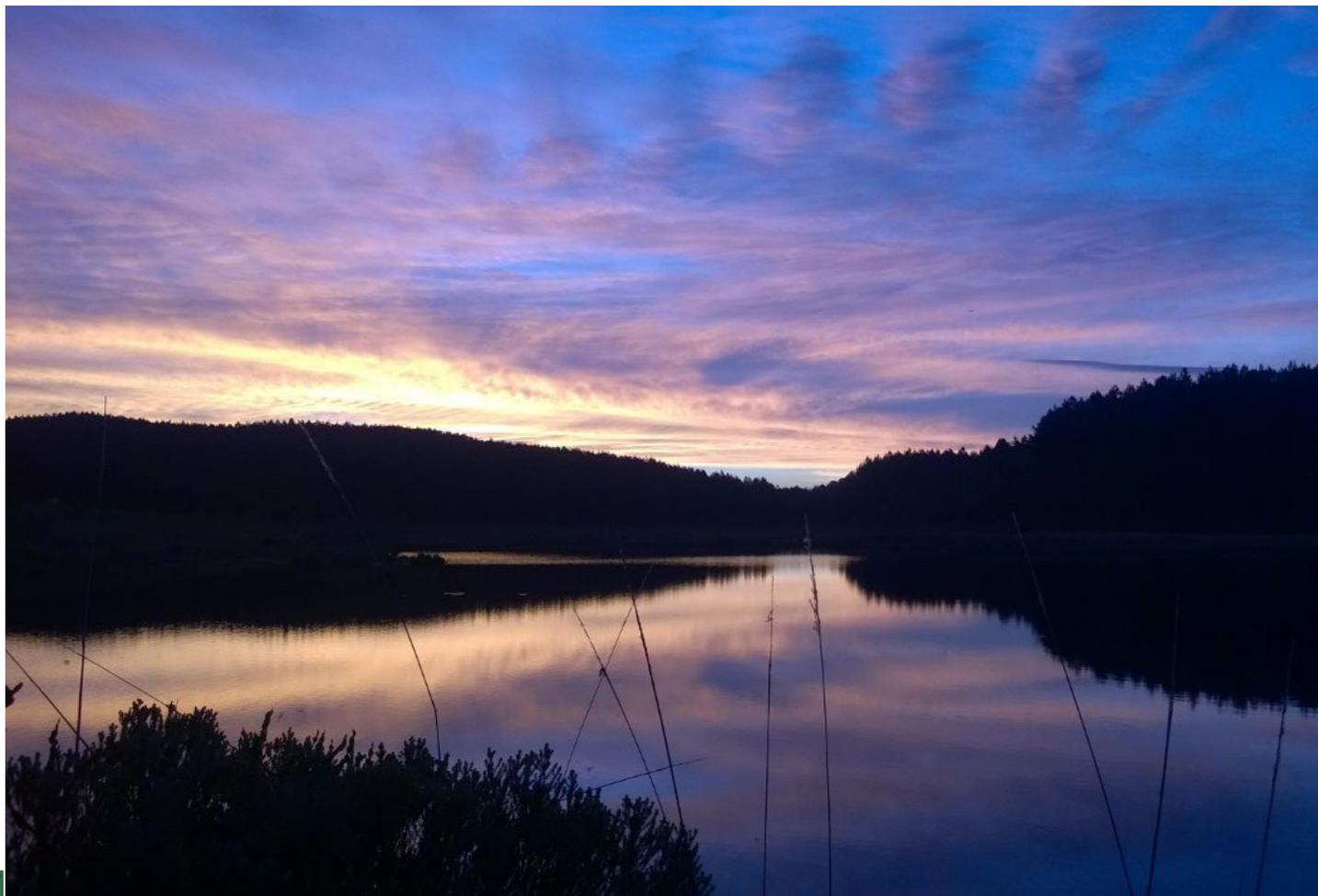
As empresas comprometem-se a:

- Obedecer aos Princípios e Critérios do FSC – Forest Stewardship Council®, nacional e internacionalmente aceitos;
- Respeitar a soberania nacional, bem como as leis, acordos e tratados internacionais outorgados pelo país;
- Manter todos os documentos de posse e uso da terra, e dos recursos florestais, de acordo com a legislação nacional;
- Objetivar sempre a melhoria da qualidade de vida de seus trabalhadores e da comunidade local;
- Salvar seus remanescentes de florestas nativas ainda presentes nas áreas objeto da certificação, objetivando a conservação dos recursos naturais bem como a preservação da fauna e da flora nativa;
- Não converter florestas naturais em plantações florestais de espécies exóticas;
- Manter áreas de interesse ecológico e paisagístico (cachoeira, grutas, cânions) presentes em suas áreas

para as futuras gerações;

- Manejar suas plantações florestais de maneira ambiental, social e economicamente responsável;
- Promover o uso eficiente, econômico e otimizado de suas florestas;
- Recuperar, de acordo com planejamento prévio, áreas degradadas e áreas de Preservação Permanente;
- Contribuir junto aos povos indígenas e tribais a segurança quanto aos impactos da diversidade cultural, a harmonia social e ecológica da humanidade e para a cooperação e entendimento internacionais.
- Incentivar o uso múltiplo de suas áreas respeitando sempre com responsabilidade ambiental e a biodiversidade.





3.2 DADOS GEOCLIMÁTICOS

CLIMA

A caracterização do clima é classificada como cfb onde o mesmo proporciona temperaturas agradáveis, variando de 13°C a 25°C, com chuvas distribuídas durante todo o ano onde os maiores índices pluviométricos são registrados nos planaltos. Possui as quatro estações bem definidas.

O clima da região é subtropical inverno normalmente frio e com geadas frequentes. Os verões são quentes e ensolarados.

Nas porções do território do Paraná, o clima é classificado como cfa - clima subtropical, com verão quente.

As temperaturas são superiores a 22°C no verão e com mais de 30 mm de chuva no mês mais seco.

SOLOS

De modo geral, os solos da região são profundos e com acidez acentuada, possuindo uma fertilidade média, com variações de relevo onde algumas áreas possuem difícil mecanização por conta do relevo.

FLORA

A vegetação encontrada na região de abrangência é caracterizada como Floresta Ombrófila Mista (FOM), encontrada no Brasil principalmente nos estados da região Sul, essa formação florestal está inserida no bioma mata atlântica e é caracterizada pela presença da Araucaria angustifolia (Pinheiro do Paraná) que nela imprime um aspecto próprio e único.

De acordo com levantamentos realizados, as principais espécies em extinção encontradas na área de abrangência são:

Imbuia (*Ocotea porosa*)

Xaxim (*Dicksonia sellowiana*)

Araucária (*Araucaria angustifolia*)

(MMA IN003, 2003)

FAUNA

Associada a Floresta Ombrófila Mista, existe uma fauna rica em diversidade e abundante, distribuída em três grandes grupos principais: Mastofauna, Avifauna e Herpetofauna. De acordo com levantamentos realizados as principais espécies ameaçadas em extinção encontradas na área de abrangência são:

Papagaio do peito roxo (*Amazona vinacea*)

Leão baio (*Puma concolor*)

Jaguaritica (*Leopardus pardalis*)

(MMA IN003, 2003)

4. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A responsabilidade socioambiental é uma forma de assumir a responsabilidade pelo desenvolvimento social e ambiental, promovendo ações e projetos voltados aos seus colaboradores, clientes e comunidade.

4.1 EMPRESA E OS COLABORADORES

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

A empresa oferece bolsa de estudos nos cursos de graduação, pós-graduação, línguas estrangeiras e cursos técnicos. Além disso, curso de inglês é oferecido nas dependências da empresa de forma gratuita. Em parceria com o SESC são oferecidas aulas do ensino fundamental a todos os colaboradores interessados. As aulas de ensino médio são ofertadas em parceria com o SESI. Em parceria com o SENAI, o projeto Menor Aprendiz oferece bolsa de estudos e incentivo aos alunos a participarem de cursos profissionalizantes.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

A empresa possui ambulatório com equipes de médicos, atendimento ambulatorial e fonoaudióloga.

Como forma de prevenção, a empresa realiza campanhas no combate da hipertensão, diabetes, obesidade e vacinação contra doenças. O serviço de assistência odontológica na própria empresa é oferecido a todos os colaboradores, facilitando assim o tratamento odontológico.

Dentre os meses de agosto de 2019 a julho de 2020, foram registrados 05 acidentes de trabalho, sendo 04 com afastamento.

A EMPRESA E O MEIO AMBIENTE

O programa de reciclagem do lixo tem como principal objetivo conscientizar os seus colaboradores da importância da reciclagem para o meio ambiente.

MORADIA E REFEITÓRIOS

A empresa disponibiliza a todos os seus colaboradores uma estrutura adequada de alojamento, moradias e refeitórios em suas fazendas, facilitando assim o acesso a todos.



Casas da Reflorestadora Sincol



Alojamentos

4.2 GESTÃO SOCIAL

A gestão social da empresa é voltada a todos os seus colaboradores e familiares e visa garantir o bem-estar dos funcionários aprimorando cada vez mais a qualidade de vida por meio de melhorias contínuas e benefícios, de acordos com as Normas Regulamentadoras (NR'S), Legislação Trabalhista Previdenciárias e demais legislações vigentes. O atendimento das demandas sociais existentes em geral, é realizada via convênio com órgãos públicos governamentais, entidades não governamentais, entidades beneficentes e outras de interesse social.

POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA

Com base nos valores e princípios a Reflorestadora Sincol, vem atuando com responsabilidade social, utilizando de forma sustentável os recursos naturais em todos os seus negócios, é fundamental para o desenvolvimento da Reflorestadora Sincol executar suas atividades de manejo florestal, e seus serviços com respeito ao meio ambiente e a promoção da saúde e a segurança do trabalho de seus colaboradores, contratados e terceiros.

Sendo assim, é dever da organização:

- Fornecer recursos, definir objetivos e programas de melhoria contínua tanto do desempenho quanto do sistema de gestão;
- Atender a legislação, as normas e demais requisitos

especificados;

- Buscar a satisfação de seus clientes e partes interessadas;
- Estabelecer procedimentos e praticas seguras de trabalho, visando prevenir, reduzir ou até eliminar falhas, poluições, lesões e doenças ocupacionais;
- Manter a comunicação com os colaboradores, terceiros, fornecedores, e outras partes interessadas externas;
- Exercer uma gestão florestal responsável, coerente com os princípios e critérios do FSC®.

SISTEMA DE COMUNICAÇÃO

A empresa possui um sistema de comunicação por meio de rádios transmissores, telefonia móvel entre suas unidades gerenciais e operacionais.

PROJETO COMUNICAÇÃO

O telefone 3561 – 5050 é um meio de comunicação aberto à comunidade, para solicitações, reclamações ou sugestões. O número é divulgado no informativo da empresa, desta forma a mesma mantém uma comunicação contínua e transparente com a comunidade.

PROGRAMA DE RECICLAGEM

A empresa preocupada em preservar o meio ambiente através da conscientização de seus colaboradores, possui o Programa de Reciclagem do Lixo, onde são realizadas

reuniões com os colaboradores e com suas famílias que residem nas fazendas, sobre a destinação correta dos lixos. Os materiais devem ser preferencialmente limpos e colocados nos coletores distribuídos nas Fazendas, diferenciados através de cores.

GESTÃO DE IMPACTOS SOCIAIS

A empresa mantém um programa de Gestão de impactos Sociais, que possibilita a potencialização dos investimentos de caráter social da reflorestadora, a identificação dos impactos na interação com o meio social, o redirecionamento de esforços para a solução dos impactos identificados e a prevenção de impactos futuros.

Com a identificação dos impactos sociais, são estabelecidas ações para tratamento e estratégia de gerenciamento do empreendimento do manejo florestal e da erva – mate, mapeando as comunidades localizadas em torno da área de influência, buscando identificar as demandas sociais vigentes e os impactos sentidos pelas famílias, no início e após as atividades do manejo florestal da empresa Reflorestadora Sincol.

A empresa entende essa necessidade e por isso busca executar a sua responsabilidade social, oferecendo condições apropriadas para que essas comunidades se desenvolvam sustentavelmente, gerando emprego e renda para esses grupos sociais e ao mesmo tempo identificando os impactos negativos e positivos dos trabalhos do manejo florestal, para assim providenciar as ações mitigadoras para os impactos negativos identificados.

TREINAMENTOS REFLORESTADORA SINCOL

Anualmente é oferecido cursos de capacitação aos colaboradores conforme levantamentos de necessidades, sendo eles treinamentos preparatórios: Curso de Operador de Motosserra, Roçadeiras, Operador de máquinas pesadas, Uso de Produtos Químicos, combate à formiga, Segurança do Trabalho, Primeiros Socorros, Combate a incêndios, Transporte de Pessoas, Integração para novos colaboradores e treinamentos com as cozinheiras da empresa Reflorestadora Sincol. Durante o mês de agosto de 2019 á julho de 2020 foram realizadas 3045 horas de treinamentos para os colaboradores. Abaixo segue as fotos dos treinamentos que foram realizados, entre outubro de 2019 à 14/02/2020, antes da pandemia.



No dia 25/10/2019, realizamos o treinamento com as cozinheiras dos alojamentos da Reflorestadora Sincol, com o tema "Qualidade de Vida". Foi mencionada informações em prol de alimentações saudáveis e elaboração de cardápios, sendo ministrado pela nutricionista Ana Cristina Hagemann.



SEMANA INTERNA – SIPATR REFLORESTADORA SINCOL

No dia 01 de novembro de 2019, realizamos a semana interna de prevenção de acidente do trabalho rural da Reflorestadora Sincol, a mesma abrangeu 94 colaboradores e contou com diversas atividades, palestra sobre DST, prevenção de acidente de trabalho e sorteio de brindes.



EVENTOS ESPORTIVOS E CONFRATERNIZAÇÕES SOCIAIS

Festa de Natal para os colaboradores e familiares, organizada pela Sersi – Sociedade Esportiva e Recreativa Sincol. A festa acontece anualmente na Sede social da Sincol. Os colaboradores da Reflorestadora recebem o transporte, um vale lanche, e para as crianças é entregue um presente de natal, além de caricaturas e brinquedos infláveis para a diversão das crianças.



08 DE MARÇO – DIA INTERNACIONAL DA MULHER

A empresa Sincol em parceria com a Reflorestadora Sincol, CIPA e RH, realizaram um evento com a presença de 71 mulheres para um almoço na fazenda Esmeralda, com sorteios de brindes em prol de comemorar este dia.



Dia da Mulher



DADOS E ANÁLISES DAS ENTREVISTAS DO EMPREENHIMENTO DO MANEJO FLORESTAL

As entrevistas foram realizadas através de visitas nas residências próximas das fazendas da Reflorestadora Sincol S/A. Esta pesquisa abrangeu o total de 49 famílias, a mesma foi realizada nas principais fazendas produtivas; Fazenda Cachoeira, Fazenda Mirim, Fazenda Jangada, Fazenda Caraguatá, Fazenda Esmeralda, Fazenda Taitalo, Fazenda Serra Chata I, Fazenda Rocinha.

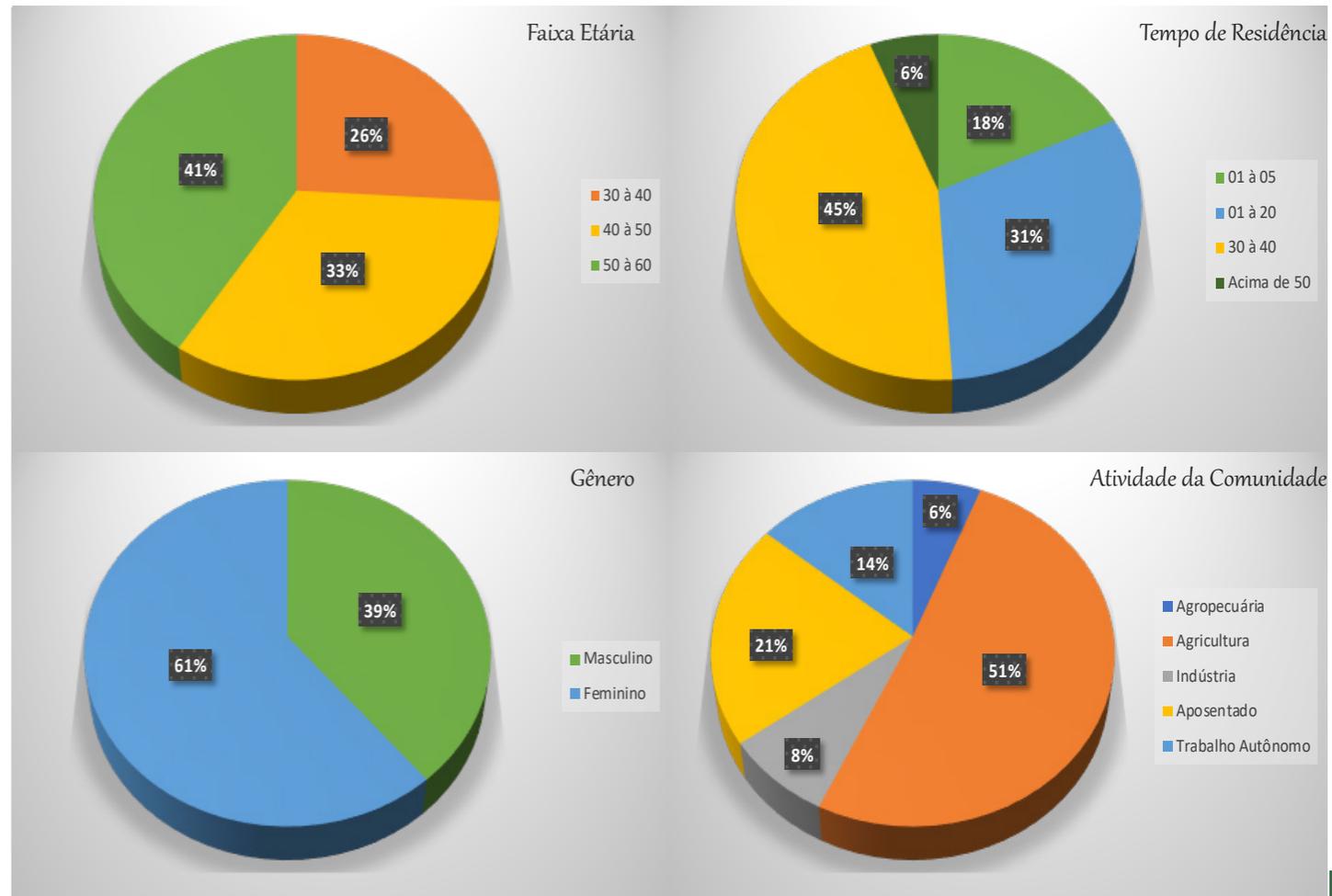
Como instrumento de orientação, foram aplicados os formulários (Impactos positivos e negativos do pinus) que após respondido foi assinado pelos mesmos.

Das 49 entrevistas realizadas, 30 destas foram participantes

do sexo feminino, enquanto 19 do sexo masculino.

A partir das entrevistas foi possível realizar o levantamento do tempo de residência dos vizinhos que residem próximo às fazendas da empresa. Observa-se que a maioria dos entrevistados reside no local há mais de 30 anos. Essa representatividade quanto ao tempo de residência no local, justifica os vínculos e contatos que os entrevistados mantêm com a empresa.

Percebe-se que a maioria dos entrevistados desenvolvem suas atividades na agricultura, dentre outras atividades apresentadas no gráfico.



DADOS E ANÁLISES DAS ENTREVISTAS DO MANEJO DA ERVA-MATE

As entrevistas foram realizadas através de visitas nas residências próximas das fazendas da reforestadora Sincol S/A. Esta pesquisa abrangeu o total de 16 famílias sendo realizadas nas principais fazendas produtivas; Fazenda Alegria, Fazenda Serra da Esperança, Fazenda São Pedro, Fazenda Serra Chata, Fazenda Cachoeira.

Como instrumento de orientação, foram aplicados os formulários de (impacto positivos e negativos da Erva - mate) que após respondido foi assinado pelos mesmos, tornando-se cientes das informações e orientações repassadas.

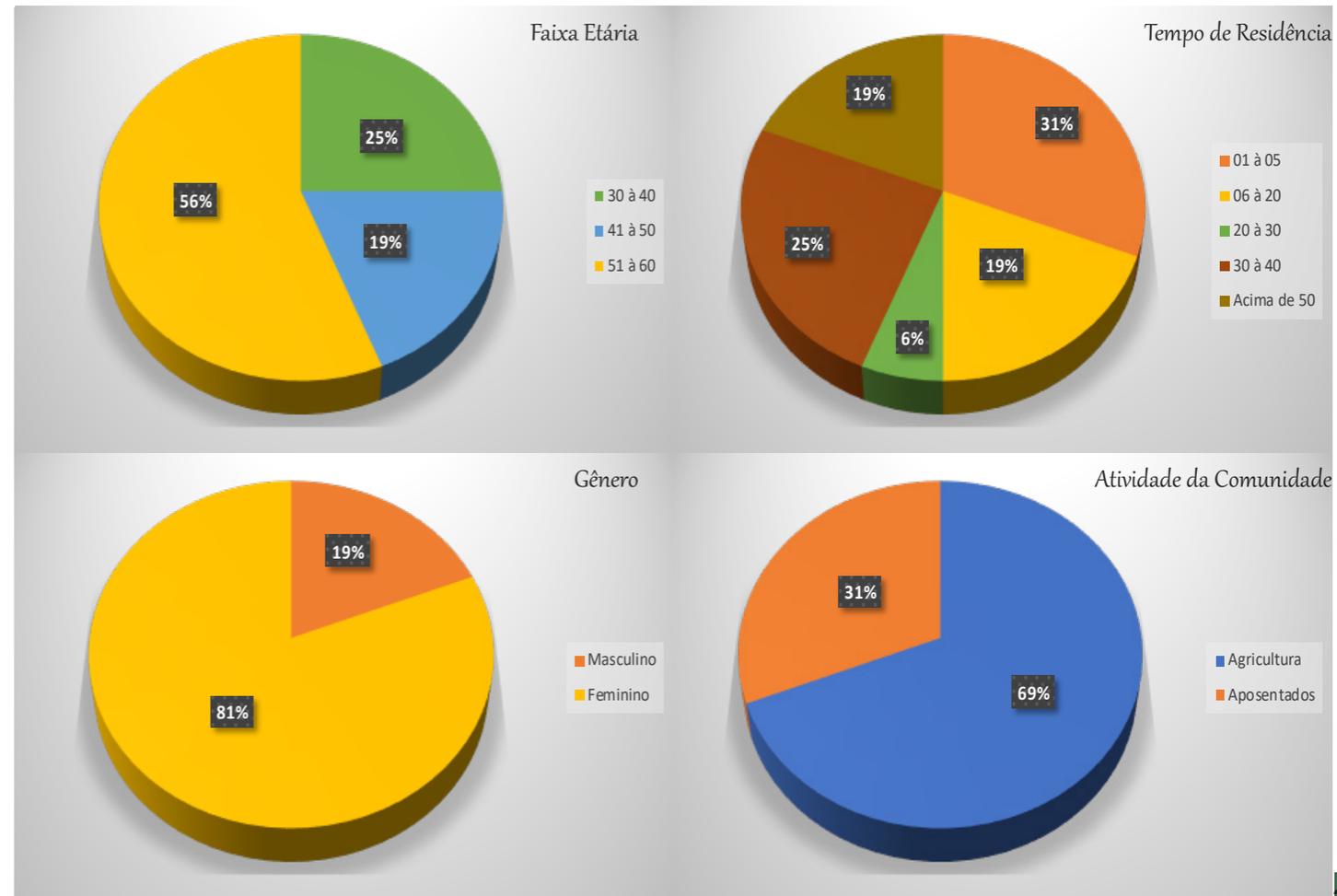
No entanto, o material de divulgação da empresa optou-se

por distribuir uma cartilha onde constam informações da empresa, panfletos sobre a saúde, como forma de divulgar, orientar e aproximar esse contato entre vizinhos.

Das 16 entrevistas realizadas, 13 foram participantes do sexo feminino enquanto 03 do sexo masculino.

A partir das entrevistas foi possível realizar um levantamento do tempo de residência de cada vizinho que reside próximo às fazendas da empresa. Segue o gráfico a baixo com a representatividade dos dados.

Quanto às atividades desenvolvidas por esses vizinhos, temos a seguinte situação no gráfico, que a maioria dos entrevistados desenvolve suas atividades na agricultura.



AVALIAÇÃO DE IMPACTOS SOCIAIS

Este item trata da sistemática de avaliação de impactos sociais adotados pela reflorestadora Sincol. Para a identificação do impactos positivos e negativos das atividades do Manejo da Erva-mate.

- Na opinião dos entrevistados com as atividades da Reflorestadora Sincol na comunidade em relação ao aumento da circulação de pessoas, isso é considerado pelos mesmos um ponto positivo.
- Os entrevistados consideram que os trabalhos da erva-mate vêm a contribuir, desta forma não foram identificados pontos negativos com as atividades da erva - mate.
- No ponto de vista dos entrevistados ter a empresa Reflorestadora Sincol na região é ótimo, a mesma gera emprego e contribui para a preservação das estradas.

Versão Atualizada 04		Manejo da Erva – Mate 2020															
		Atividades na Operação x Impactos															
		Utilização/Manutenção de Estradas	Intensidade	Importância relativa	Resultado	Plantio e limpeza da erva – mate	Intensidade	Importância relativa	Resultado	Transporte/Colheita Florestal	Intensidade	Importância relativa	Resultado	Monitoramento Flor	Intensidade	Importância relativa	Resultado
Positivos																	
Impactos Socioeconômicos	Geração de empregos	X	7	5	Significativo	X	8	5	Significativo	X	7	4	Significativo	X	8	5	Significativo
	Aumento da circulação (movimento) de pessoas na região	X	5	3	Significativo	X	7	3	Significativo	X	3	2	Significativo	X	6	3	Significativo
	Acesso à meios de comunicação	X	8	4	Significativo					x	8	5	Significativo	X	7	5	Significativo
	Divulgação de campanha de saúde pública					x	7	5	Significativo	x	7	4	Significativo	X	9	4	Significativo
	Bom relacionamento entre as comunidades afetadas	x	8	5	Significativo	x	7	4	Significativo	x	8	5	Significativo	X	8	5	Significativo
	Melhoria na trafegabilidade das estradas	X	7	4	Significativo					X	7	5	Significativo	x	9	5	Significativo
	Diminuição do risco de acidentes	X	7	5	Significativo					X	8	4	Significativo	x	7	4	Significativo
	Negativos																
	Aumento do risco de ocorrência acidentes	X	4	2	Significativo	X	3	3	Significativo	X	5	3	Significativo	x	4	2	Significativo
	Aumento de geração de resíduos	x	5	1	Significativo					x	6	4	Significativo	x	6	3	Significativo
Desconforto ambiental para as comunidades afetadas	X	5	2	Significativo	x	5	2	Significativo	X	5	2	Significativo	x	5	3	Significativo	
Alteração na qualidade do ar	x	1	1	Significativo					X	6	4	Significativo	x	6	4	Significativo	
Evidências de danos ao patrimônio público ou privado	X	6	3	Significativo	X	4	4	Significativo	X	5	3	Significativo	x	6	5	Significativo	
Evidências de danos as estradas	X	6	6	Significativo					X	7	4	Significativo	x	6	2	Significativo	

LEGENDA DE AVALIAÇÃO

■	Não significativo
■	Significativo

INTENSIDADE

	3	4	5	6	7	8	9	10
1								
2								
3								
4								
5								

IMPORTÂNCIA RELATIVA

5. MANEJO FLORESTAL

O objetivo principal do manejo florestal da Reflorestadora Sincol é: “Implantar florestas produtivas, visando a melhoria contínua da qualidade da madeira produzida e da produtividade, promovendo o desenvolvimento social e respeitando a conservação da biodiversidade, recursos hídricos, solos e ecossistemas”.

ESPÉCIE:

O sistema adotado pela empresa baseia-se na silvicultura e manejo de *Pinus* spp, espécie que comprova excelente adaptação através dos 30 anos de introdução na região e que atende todas as características técnicas exigidas pelo processo industrial da empresa.

ATIVIDADES ALTERNATIVAS:

Acreditando que o uso múltiplo é uma maneira de otimizar o aproveitamento das fazendas florestais, agregar valor à terra e dar maior oportunidade de emprego a comunidade, a Reflorestadora Sincol realiza atualmente dois tipos de atividades alternativas em suas áreas:

- Colheita de erva-mate;
- Apicultura.



A empresa permite a coleta racional de folhas de erva-mate (*Ilex paraguariensis*) em alguns remanescentes nativos ou de plantações nas fazendas florestais. Funcionários da empresa e/ou colaboradores das empresas que compram as folhas, colhem a matéria-prima em períodos determinados pela empresa – colheita sazonal.

Para que a colheita seja sustentável e também para o controle do volume de matéria-prima extraído, a empresa estabeleceu procedimentos específicos, os quais estão descritos no Procedimento Operacional de Atividades Alternativas (PO-RFL-001).





OPERAÇÕES FLORESTAIS

O desenvolvimento das atividades florestais realizadas pela empresa é seguido de acordo com os procedimentos operacionais. As operações florestais desenvolvidas em áreas fora do escopo são realizadas através dos mesmos procedimentos para as áreas dentro do escopo. As operações são:

- Produção de mudas;
- Reforma;
- Preparo do solo;
- Plantio (manual);
- Replantio;
- Combate à formiga;
- Roçadas (mecânica e/ou manual);
- Prevenção e combate a incêndios florestais;
- Poda de galhos;
- Construção e manutenção de estradas;
- Desbaste seletivo;
- Controle de vespa da madeira;
- Transporte florestal;
- Corte raso;
- Colheita de erva mate.

ESTRADAS

Desde a implantação do plano de monitoramentos e até o mês anterior do fechamento desta edição, foram utilizadas 3.163 horas de maquinários para a manutenção de estradas florestais, sendo estas privadas ou públicas.

ÁGUA POTÁVEL

Foram realizadas 3 análises no período de Agosto/2019 a Julho/2020, de acordo com a Portaria nº 2.914 de 12 de dezembro de 2011 do Ministério da Saúde. Essas análises foram coletadas nos pontos de abastecimentos e vilas florestais.

